



Presidents
Institute

BOARD CLUB 01

Board and Development Network

For dig, som gerne vil tilegne dig aktuel viden inden for bestyrelsesarbejde og øge dine kompetencer som bestyrelsesmedlem i selskab med ligesindede.

www.presidents.eu



Indhold

Kort om Board Club 01	03
Mødelederen	04
Temaer og perspektiver	05
<i>God selskabsledelse</i>	06
<i>Bæredygtigt bestyrelsesarbejde</i>	07
<i>Strategisk brug af data</i>	08
<i>Diversitet og lederskab</i>	09
<i>Samarbejde med direktionen</i>	10
Speakere	11
Om Presidents Institute	12
Ude til netværksmøde	13
Et unikt udviklingsforløb	14
Et år som medlem	15
Medlemsfordele	16



Velkommen til Board Club 01

I takt med samfundets og teknologiens konstante udvikling stilles der nye og større krav til bestyrelsesmedlemmer og bestyrelser som helhed. Bestyrelser vil fortsat stå over for udfordringer vedrørende drift, finans, data samt intern- og ekstern kommunikation. Udfordringer, man som bestyrelsesmedlem skal kunne forstå, rationalisere og bistå.

Det handler i højere og højere grad om at udvikle sine kompetencer samt lære at identificere den viden og erfaring, der er mest værdifuld og -skabende - ikke bare lige nu og her, men løbende.¹ For bestyrelser med en aktiv part i det strategiske fundament, er med til at skabe vækst.

Antallet af kandidater, der har gennemført en bestyrelsesuddannelse og er blevet professionaliseret, er steget markant, men det sikrer ikke automatisk en plads ved bor-

det. Alt peger på, at bestyrelsesmedlemmer oftest vælges på baggrund af kemi og kultur, og at stillingerne først og fremmest besættes via netværk - både professionelt og personligt.²

For at kunne bistå både de udviklings- og netværksrelaterede udfordringer, som fremtidens bestyrelser kigger ind i, har vi udviklet Board Club DK 01. Vores ambition er at kunne bidrage med relevant og aktuel viden til vores medlemmer, samtidig med at give dem et fortroligt rum, hvor de kan sparre med ligesindede, gøre fagligheden praksisnær og opbygge nye relationer.

¹ PwC, 'Bestyrelsesarbejde i Danmark 2021', PwC, 2020

² BoardPartner, 'SMV Bestyrelsesrapporten', BoardPartner, januar 2020



Lars Marcher

Mødeleder



Lars Marcher har over 30 års international erfaring med topledelse, hvor han har været CEO for tre børsnoterede virksomheder; herunder Ambu A/S som han ledte ind i C25-indekset. Denne betydelige erfaring i virksomhedsledelse bruger Lars i sit bestyrelsesarbejde, hvor han sidder i bestyrelser for både danske og internationale organisationer såsom Danske Hospitalsklovne, Schülke & Mayr og formand i Nordic Capital.

Lars Marcher formår at definere en klar retning, ambitiøse mål og at udvikle det bedst mulige program for motiverede og engagerede mødedeltagere.

"I Board Club DK 01 vil vi fokusere på corporate governance og den forretningsmæssige vinkel, men også perspektivere til samspillet mellem bestyrelse og direktion, strategiarbejde og bestyrelsens fokus på værdiskabelse, som er nødvendig for at overleve og udvikle sig som organisation i den foranderlige verden. Jeg glæder mig til at byde dig velkommen i gruppen"

— Lars Marcher





Temaer og perspektiver

For at du får mest muligt ud af dit medlemskab, har vi hos Presidents Institute udarbejdet et unikt og skræddersyet mødeforløb. Her vil du og din gruppe kunne udvide jeres horisonter og sparre om de helt store temaer og problematikker, som I står overfor i jeres karriere — både nu og i fremtiden.

I er i høj grad selv med til at bestemme, hvordan temaerne skal tilgås, så de skaber mest muligt værdi for netop jeres gruppe. Her vil både mødeleder og speaker lægge op til åben dialog med plads til at dele både succeser, sårbare emner og generelle udfordringer i dagligdagen. I Board Club 01 vil vi som udgangspunkt arbejde med nedenstående fem emner.



God
selskabsledelse



Bæredygtigt
bestyrelsesarbejde



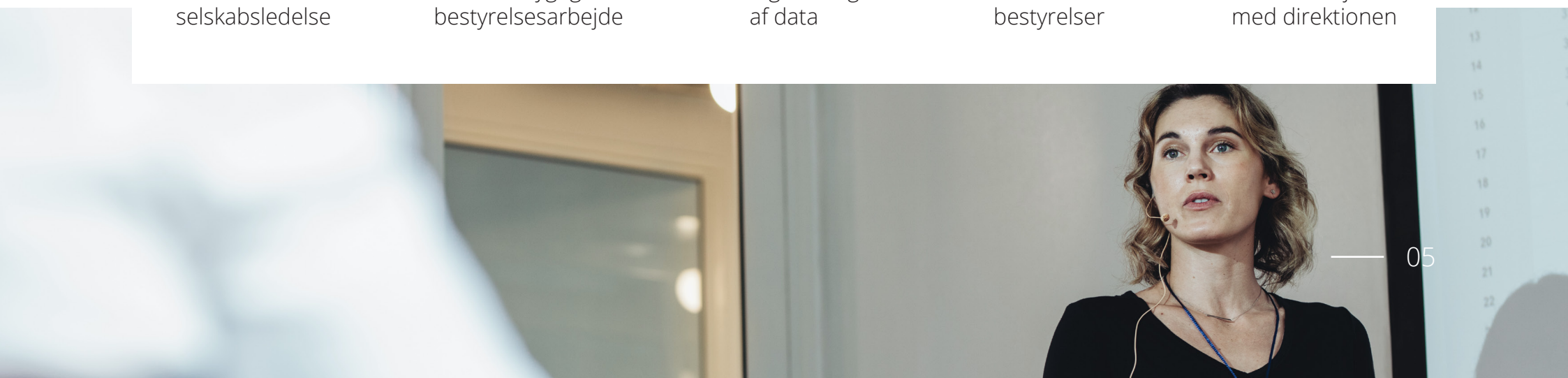
Strategisk brug
af data



Diversitet i
bestyrelser



Samarbejde
med direktionen





God selskabsledelse

Komitéen for god Selskabsledelse har til formål at fremme god selskabsledelse - corporate governance - i danske firmaer. De har hertil udarbejdet en række anbefalinger, der skal agere rettesnor for selskaber underlagt dansk lovgivning.³

Målet er at skabe en vis tillid til selskaberne fra relevante interessenter og deres omgivelser. Tillid, der har til formål at sikre langsigtet værdiskabelse og afkast.⁴

God selskabsledelse er et begreb, der blandt andet omhandler et stigende fokus på bæredygtighed, socialt ansvar og purpose.³ Emner, som i særdeleshed er relevante for en virksomheds bestyrelse, og som kan understøtte en værdiskabende og ansvarlig ledelse. Der er derfor en vigtig opgave i at holde sig opdateret på anbefalingerne for god selskabsledelse - det gavner både på kort og lang sigt.

Dit udbytte



Viden om de aktuelle anbefalinger fra Komitéen for god Selskabsledelse



Indblik i hvordan fremtidens bestyrelses arbejde kommer til at tage sig ud — og hvordan man forbereder sig bedst



Føl dig godt forberedt på at varetage roller i fremtidens bestyrelse

³Komitéen for god Selskabsledelse, 'Gældende Anbefalinger for god Selskabsledelse', Corporate Governance, 2. December 2020

⁴Komitéen for god Selskabsledelse, 'Anbefalinger for god Selskabsledelse', Corporate Governance, 2. December 2020



Bæredygtigt bestyrelsesarbejde

Den grønne dagsorden er i højere grad et fokus blandt virksomheder og forbrugere. Derfor stilles der også større krav til virksomhedens — og dermed bestyrelsens — bæredygtighedsstrategier og CSR arbejde.

Det øgede fokus bringer både nye muligheder og udfordringer til bordet, og det kræver, at bestyrelsen udvikler sine kompetencer og holder sig opdateret på anbefalinger.⁵ En god bæredygtighedsstrategi kan nemlig bidrage med langsigtet stabilitet samt konkurrencemæssige fordele på både indenlandske og udenlandske markeder.⁶

Det enkelte bestyrelsesmedlem kan understøtte den bæredygtige udvikling¹ ved at sætte sig ind i miljømæssige, sociale og governance-relaterede risici samt lovmæssige krav.

⁵ K. Mikkelsen, M. Faaborg, M. Voldby, 'Boards should develop a sustainability policy in 2021', Deloitte
⁶ Green moves, 'Bæredygtighed er et krav til bestyrelser', CSR, 6. April 2021

Dit udbytte



Forståelse for betydningen af en bæredygtig agenda i bestyrelseslokalet



Viden om de mange fordele ved at opsætte bæredygtighedsstrategier



Forskellige perspektiver og erfaringer fra ligesindede



Strategiske dilemmaer ved bredt brug af data

I takt med øget digitalisering og brug af IT-løsninger ses en større afhængighed af data på tværs af brancher. I dag besidder virksomheder enorme mængder data, der sammen med de rette kompetencer kan bringe værdi i bestyrelsesarbejdet⁷ og danne grundlag for datadrevet innovation.⁸ Dog opleves der i øjeblikket en række udfordringer, i arbejdet med bred data, cybersikkerhed og GDPR.¹ Herunder en generel mangel på erfaring i beslutningsprocesserne⁹ og dataanalytiske kundskaber blandt bestyrelsesmedlemmerne.¹⁰

Ligeledes viser undersøgelser, at et flertal af erhvervsledere ikke føler sig komfortable ved at træffe beslutninger udelukkende på baggrund af data.¹¹ Derfor er det vigtigt, at man i bestyrelsen forstår, hvordan man understøtter dette arbejde bedst muligt.

Dit udbytte



Viden om mulighederne og potentielle faldgruber ved bredt brug af data



Indsigt i den store værdi som viden om og brugen af data kan have i bestyrelsesbeslutninger



Styrk din og bestyrelsens digitale transformation og bliv tryk ved at træffe datadrevne beslutninger

⁷ M. Errity, J. Luckner, 'The Real Deal With Big Data', Deloitte, September/Oktober 2013, s. 77

⁸ Miteva, 'The key to becoming data-driven as a corporate business', Valuer, 15. December 2020

⁹ A. Merendino, 'Big Data, Big Decisions: The Impact of Big Data on Board Level Decision-Making', Journal of Business Research, August 2018

¹⁰ Bestyrelsesforeningens Center for Cyberkompetencer, 'Cybersikkerhed for Bestyrelser', Bestyrelsesforeningen, Marts 2021

¹¹ A. Cizowski, 'Deloitte Survey: Analytics and Data-driven Culture Help Companies Outperform Business Goals in the 'Age of With'', Deloitte, 25. Juli 2019

Diversitet i bestyrelser skaber resultater

Manglen på diversitet i bestyrelseslokalerne kan være hæmmende for den enkelte virksomhed.¹² Dertil kan det begrænse udvekslingen af perspektiver og synspunkter¹³ fra forskellige aldersgrupper, erhvervmæssige baggrunde, køn og etniciteter.¹⁴ Øget diversitet i bestyrelser kan ydermere generere højere profit på sigt¹³ samt understøtte en mere nuanceret beslutningsproces i forhold til risici og langsigtede implikationer.

I Danmark ser vi desværre stadig negative tendenser i forhold til diversiteten i danske bestyrelser.¹⁵ Vi har blandt andet indtaget en bundplacering blandt OECD landene hvad angår andelen af kvinder på ledende poster; både i det private og det offentlige,¹⁶ hvilket understreger nødvendigheden af et øget fokus på fordelene ved diversitet i bestyrelseslokalet.

¹²S. Creary, mfl. 'When and Why Diversity Improves Your Board's Performance', Harvard Business Review, 27. Marts 2019

¹³Russel Reynolds Associates, 'Different Is Better: Why Diversity Matters in the Boardroom', Russel Reynolds Associates

¹⁴The Financial Reporting Council m.fl., 'Board Diversity and Effectiveness in FTSE 350 Companies', The Financial Reporting Council m.fl., Juli 2021

¹⁵Dansk Erhverv, 'Diversitet i virksomheders ledelse', Dansk Erhverv, Februar 2020

¹⁶World Economic Forum, 'Global Gender Gap Report 2021', World Economic Forum, Marts 2021

Dit udbytte



Viden om de komplekse og dynamiske problemstillinger ved en homogen bestyrelse



Indsigt i mulighederne og fordelene ved en divers bestyrelse. Herunder særligt fokus på innovation og vækst



Værktøjer til at udnytte de mange kompetencer som øget diversitet medfører





Samarbejde med direktionen

Bestyrelsen har i høj grad et ledelsesansvar samt en vigtig opgave i at skabe og gennemgå retningslinjer for direktionen.¹⁷ Derfor er det vigtigt, at man som bestyrelse lægger op til et stærkt samspil med den øvrige ledelse.

En af bestyrelsens vigtigste opgaver er at sparre med direktion. Det er heraf vigtigt, at bestyrelsen både støtter og udfordrer direktionsmedlemmerne samt udnytter deres forskellige kompetencer,¹⁸ så både bestyrelsen, direktionen og virksomheden fortsat kan udvikle sig.¹

Kommunikation er vejen frem. Det er med til at modarbejde misforståelser, se det store perspektiv og at skabe værdi på et højere plan.¹⁷ Den gode dialog og samspil mellem bestyrelse og direktionen er med til, at virksomheden når de strategiske mål.¹

¹⁷ SpencerStuart, 'Building the CEO Board Relationship', SpencerStuart

¹⁸ Bestyrelsesforeningen, 'Ledelse af bestyrelsen og samspil med direktionen', Bestyrelsesforeningen, Andersen, 25. Marts 2014

Dit udbytte



Indblik i hvordan det optimale samarbejde med direktionen bør tage sig ud



Kritisk samtale om, hvordan ansvaret fordeler sig i ledelsesstaben



Hjælp til at forventningsafstemme og at fastholde den gode dialog



Speakere

Vi har hos Presidents Institute allieret os med en bred skare af speakere, som vil bidrage med deres egne, unikke erfaringer og perspektiver. Til hvert møde vil en af dem fortælle om et emne, som de er eksperter indenfor, og dermed sætte rammen for aftenen og gruppens efterfølgende arbejde.

Nedenfor kan du se, hvilke speakers vi samarbejder med i Board Club DK 01.



Lars Frederiksen (God Selskabsledelse)

Lars er tidligere topchef for Chr. Hansen og sidder nu som bestyrelsesformand for Matas og Komitéen for god selskabsledelse. Her sørger han for, at danske virksomheder forstår og følger komitéens anbefalinger.



Annette Stube (Bæredygtigt bestyrelsesarbejde)

Annette har bredt kendskab til den grønne dagsorden fra en række af virksomheder; herunder A.P. Moller-Maersk. Hun kender derfor til de dilemmaer og beslutninger, der hører med til nye og ambitiøse bæredygtighedsstrategier og CSR arbejde.



Lars Fløe (Strategiske dilemmaer ved bredt brug af data)

Lars er blandt andet stifter af Sitecore og sidder i bestyrelsen hos Nordic Makers og nemlig.com. Her har han arbejdet med utallige data- og digitaliseringstransformationer, og forstår hvad det indebærer.



Jeanette Fangel Løgstrup (Diversitet i bestyrelser skaber gode resultater)

Jeanette er en af Danmarks stærkeste CSR profiler inden for topledelse, og sidder i bestyrelsen hos Danica Pension, JP Politikens Hus, MobilePay og Danske Bank. Her har hun indsigt i de store tiltag indenfor bæredygtighed og diversitet.



Lars Marcher (Samarbejde med direktionen)

Lars har mange års erfaring med topledelse, som han i dag drager nytte af i sit bestyrelsesarbejde. Han har en pragmatisk tilgang til sit arbejde og en bred viden om krydsfeltet mellem bestyrelse, ledelse og direktion.



Hvem er Presidents Institute?

Hos Presidents Institute tilbyder vi strukturerede og skræddersyede udviklingsprogrammer inden for særligt udvalgte segmenter og brancher med praktisk læring. I vores grupper faciliterer vi et fortroligt rum, hvor medlemmerne kan diskutere og vende både professionelle og personlige udfordringer.

Presidents Institute er bygget i samarbejde med Oxford Business School og har siden 2005 hjulpet mere end 15.000 beslutningstagere med at takle professionelle udfordringer — samtidig med at sikre en kontinuerlig udvikling igennem hele deres karriere. Vi har mere end 1.200 aktive medlemmer og 55 grupper fordelt mellem Danmark, Finland, Norge og Sverige. I 2018 fik vi nye ejere og har lige siden arbejdet for at udvide og forbedre vores netværksgrupper.

Vi har en mission om at skabe de bedste forudsætninger for læring og netværk ved at tilbyde alle med en ambition om at udvikle sig et udfordrende og givende fællesskab med ligesindede. Vores koncept er bygget op om følgende tre søjler:



Livslang læring

Vi lærer ved at gøre, og vi mener, at læring skal være en konstant i erhvervslivet.



Sårbar sparring

Vi kan drage stor nytte af hinandens erfaringer og - både gode og dårlige.



Givende netværk

Vi bør at opbygge et stærkt og vedvarende professionelt og personligt netværk.



Ude til netværksmøde

Når du starter i et udviklingsnetværk hos Presidents Institute, bliver du en del af et fællesskab, hvor medlemmerne selv spiller en aktiv rolle i forløbet. Du får som medlem en stor mængde indflydelse og er med til at sætte dagsordenen, så den skaber mest mulig værdi for dig og din gruppe. Derfor er det vigtigt, at du deltager i møderne med et åbent sind og viljen til at lære — og til at lære fra dig.

Du kan se frem til 5 årlige møder faciliteret af en mødeleder, der er med til at sikre de helt rigtige forudsætninger for vidensdeling, sparring og fællesskab i gruppen. Møderne finder sted i eksklusive omgivelser, hvor vi har sørget for forplejning. Vi mener, at det skaber de bedste og trykkest rammer for din læring.

Til højre kan du se, hvordan aftenen for et netværksmøde som udgangspunkt vil forløbe.



17.00 Ankomst og velkomst ved mødeleder

17.30 Fagligt oplæg, som sætter rammen for aftenens øvrige arbejde og samtaler

19.00 Middag

19.30 Refleksioner og praksisnært arbejde i gruppen ved mødeleder

21.00 Opsamling, afrunding og netværk



Et unikt netværksforløb

Hos Presidents Institute er vi af den klare opfattelse, at der er behov for at modernisere uddannelsesbegrebet og i højere grad sætte individet samt de konkrete situationer, man står overfor, i fokus. Læring og uddannelse bør være en konstant, der tilpasses dét sted, man er i sin karriere.¹⁹ De mest succesfulde professionelle lærer ved at netværke, og det anslås, at aktiv læring fortsætter med at være en højt prioriteret egenskab i fremtiden.²⁰

Derfor tilbyder vi et skræddersyet udviklingsforløb for dem, der ønsker at gøre en forskel for sig selv, sin arbejdsplads og det danske samfund. Hos Presidents Institute er grupperne nøje sammensat, og vi prioriterer medlemspleje og – kontakt højt. På den måde sikrer vi vores medlemmer den bedst mulige oplevelse, læring og inspiration fra ligesindede.

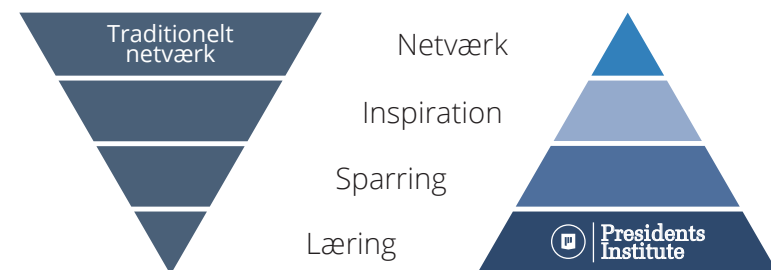
¹⁹ R. Hoffman, C. Yeh, B. Casnocha, 'Learn from People, Not Classes', Harvard Business Review, 2019

²⁰ World Economic Forum, 'The Future of Jobs Report', World Economic Forum, 2018

Netværk på hovedet

Tidligere var netværk alfa og omega for en leders udvikling. I dag er udfordringen i lige så høj grad tilegnelsen af ny, relevant viden i takt med, at samfundet konstant ændrer sig. Der ses en stigende efterspørgsel for læringsmiljøer, hvor indholdet er tilpasset det enkelte medlems rolle i erhvervslivet.² Vores ønske er, at denne viden bliver omsat til praksisnære tilgange, hvoraf sparring med ligesindede er altafgørende.

Hos Presidents Institute er vi i daglig kontakt med vores medlemmer, og kan derfor tilbyde dén viden, der er behov for her og nu. Vi har nemlig vendt det traditionelle netværksmøde på hovedet. For det gode netværk opstår som følge af menneskers møde om andet – eksempelvis udvikling, faglig opdatering samt professionelle- og personlige udfordringer.





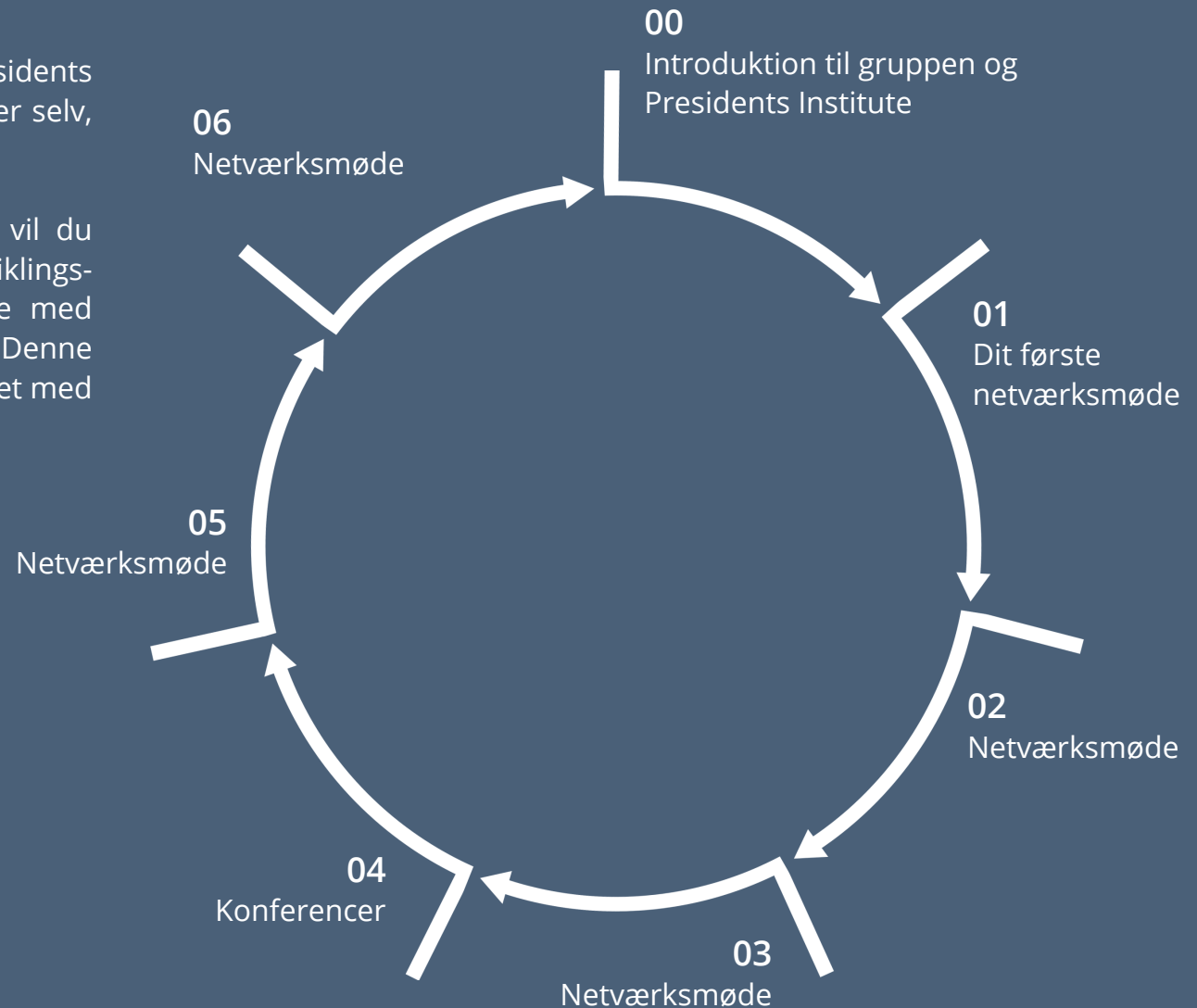
Et år som medlem

Du kan starte dit medlemskab hos Presidents Institute når som helst. Du bestemmer selv, hvornår du vil træde ind i årshjulet.

Inden dit første netværksmøde (00) vil du blive introduceret yderligere til udviklingsgruppen samt forventningsafstemme med din senior konsulent eller mødeleder. Denne introduktion skal klæde dig på til mødet med de øvrige medlemmer (01), hvor I vil gå i dybden med første tema.

Som medlem vil du ligeledes få mulighed for at deltage på Presidents Summit og andre spændende og lærerige konferencer (04).

I figuren til højre kan du se, hvordan et år som medlem typisk gør sig ud.





Medlemsfordele

Som medlem hos Presidents Institute får du desuden eksklusiv mulighed for at deltage på flere højt profilerede konferencer. Det er både den anerkendte Presidents Summit samt flere fag-specifikke konferencer.

Øvrige konferencer



PRESIDENTS SUMMIT

Presidents Summit har i mange år samlet ledere, fagfolk og investorer fra både danske og internationale virksomheder til en årlig, todags konference.

Over 3000 deltagere — fra over 50 forskellige lande — deltager i Nordeuropas førende forretningskonference med fokus på faglig- og praksisnær viden, inspiration og netværk. Til Presidents Summit kan man ligeledes se frem til en lang række af oplæg, taler og seminarer fra nogle af verdens førende eksperter indenfor specifikke emner, trends og aktuelle problemstillinger i erhvervslivet.

Der er således rig mulighed for at udvikle sin virksomhed og sit lederskab, når Presidents Summit slår dørene op.

Spørgsmål?

Skulle der opstå spørgsmål, er du altid velkommen til at kontakte både din senior konsulent og hovedkontoret. Så vil vi gøre vores yderste for at besvare spørgsmål både til medlemskab, faglige emner og alt derimellem.



Marius Sangild
Senior Consultant

+45 8988 9376
ms@presidents.eu



**Presidents
Institute**

Sølvgade 10
1307 København K

+45 3333 8888
info@presidents.eu
www.presidents.eu